



UIL FPL  
B1 -> M10

# IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LA RSU E LE OOSS DEL COMPARTO IN TEMA DI UTILIZZO DEL FONDO PER IL SUPPORTO INDIRETTO DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE PER GLI ANNI 2022, 2023 E 2024.

Premesso che:

- a. in applicazione di quanto stabilito dal vigente Regolamento Aziendale per l'esercizio della Libera professione Intramuraria ai punti
  - 3.2.2 e 3.2.3 – Regolamento libera professione intramuraria (pag. 18)
  - 4 metodologia di determinazione delle tariffe delle prestazioni ambulatoriali – Libera professione ambulatoriale (pag. 25 e seguenti)
  - 3 sistema di tariffazione dei ricoveri – Libera professione in regime di ricovero (pag. 31)

l'Azienda, dall'01.04.2022 provvede ad accantonare, per ogni anno, una quota pari al 2 % delle tariffe libero professionali relative all'attività ambulatoriale e di ricovero per alimentare il fondo degli incentivi economici da riconoscere per le attività di supporto indiretto necessarie per l'esercizio della Libera Professione, ma dedicate in modo indistinto anche all'attività istituzionale, che, a differenza dell'attività di supporto diretto, non sono correlabili ad una specifica prestazione;

- b. occorre definire le modalità di utilizzo del fondo accantonato, in relazione all'attività svolta dal personale interessato;
- c. il fondo deve essere destinato a favore del personale amministrativo, sanitario, tecnico e professionale che svolge nell'azienda le attività correlate all'organizzazione della libera professione, nonché quella del personale sanitario che, pur non partecipando direttamente a supporto dell'attività libero-professionale, la rende possibile con la sua presenza.

## LE PARTI CONCORDANO DI DEFINIRE I CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PER IL SUPPORTO INDIRETTO DELL'ATTIVITA' LP COME SEGUE:

1. Il presente accordo disciplina i criteri di ripartizione delle somme accantonate per il supporto indiretto derivante dall'accantonamento dei ricavi dei proventi dell'attività libero professionale ambulatoriale e di ricovero svolta in Azienda negli anni 2022, 2023 e 2024.
2. L'ammontare delle somme accantonate per il supporto indiretto, tenuto conto dell'apporto fornito alle tipologie di attività libero professionale svolta, viene ripartito in due quote percentuali tra il personale afferente alle strutture sanitarie ed amministrative come segue:

Quota supporto indiretto lp	% personale strutture sanitarie	% personale strutture con funzioni amministrative
reparti di degenza	70	30
prestazioni ambulatoriali intramoenia ospedale	60	40
prestazioni ambulatoriali territorio e intramoenia allargata ospedale	0	100

CSLPP  
MANO

FIALS  
M

Q

Indirizzo

UL

CP

ST

OL

UIL FPL  
FA

HB

APR